

# PREVALÊNCIA DE DEFICIÊNCIA EM MOÇAMBIQUE

## Prevalência global de deficiência:

No mundo, **15%** da população tem alguma deficiência; dos quais, 80% vivem em países de baixa e média renda



Reportou que usa aparelho auditivo

Reportou que tem dificuldades funcionais

## Principais causas de deficiência

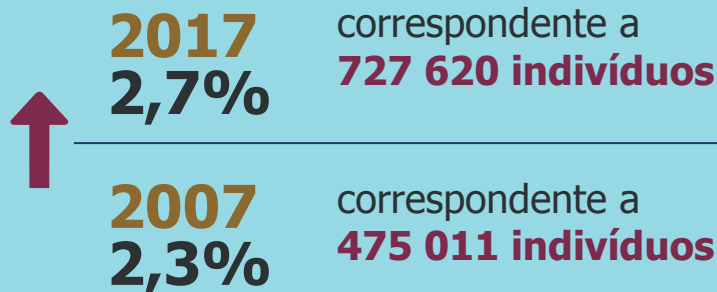
Mais de 7 em cada 10 casos de qualquer deficiência são atribuídas à doenças ou má formação **congenita**



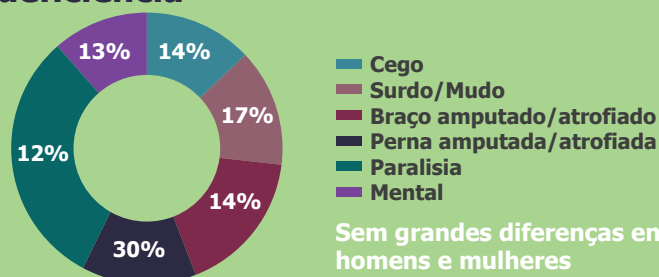
**1 em cada 10 casos de dificuldade de mobilidade (caminhada) atribui-se a acidentes viação (7%)**



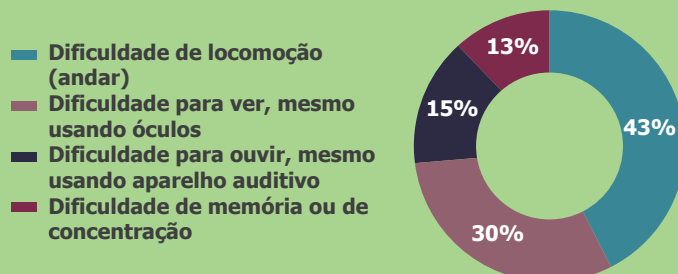
## Percentagem de pessoas com deficiência



## Distribuição percentual por tipo de deficiência



## Prevalência de dificuldades funcionais



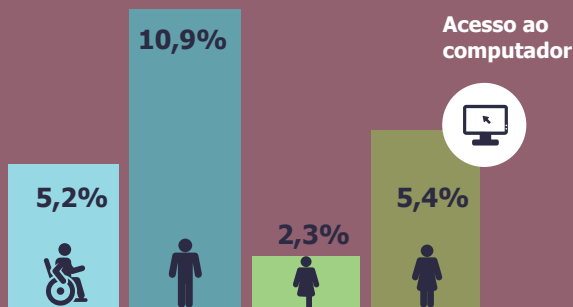
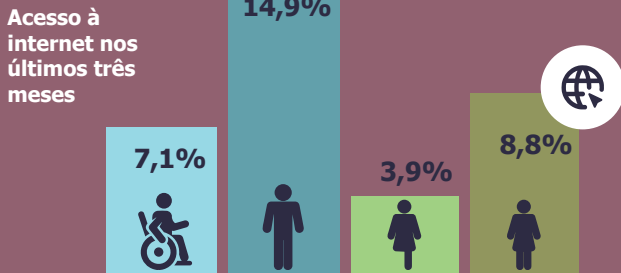
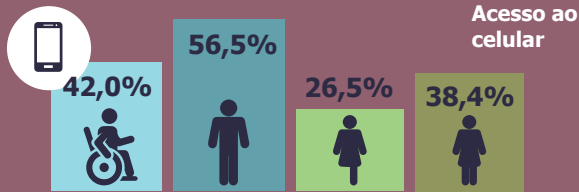
No geral, 4 em cada 10 mulheres de 18-60 anos, são chefes de agregados familiares. Por outro lado, 3 em cada 10 mulheres de 18-60 anos sem deficiência, são chefes de agregados familiares (26,8%)



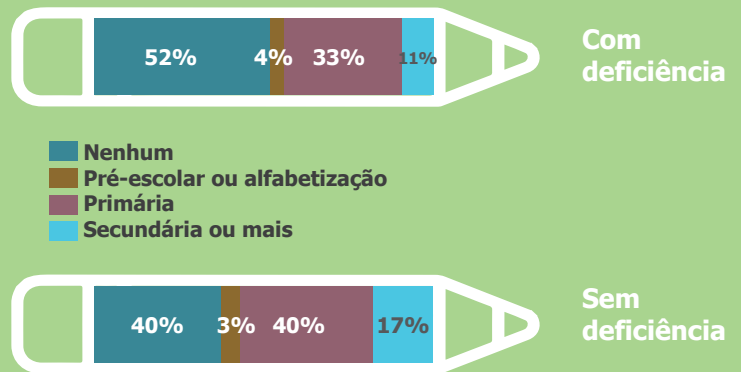
# PREVALÊNCIA DE DEFICIÊNCIA EM MOÇAMBIQUE

## Acesso a tecnologia de informação para pessoas de 18-60 anos

As pessoas com deficiência tem menor chance de acesso a serviços de tecnologia de informação (ou seja, celular, internet, computador) em comparação com pessoas sem deficiência



## Distribuição percentual da população de 18-60 anos com deficiência por nível de educação



**CONSIDERAÇÕES:** Aumentar o apoio às crianças com deficiência para acessar e permanecer no sistema nacional de educação e beneficiar de uma experiência de aprendizagem no mesmo padrão que as crianças sem deficiência

## Emprego

Independentemente do sexo, idade e área de residência, pessoas sem deficiência têm maior oportunidade no acesso ao emprego em relação as pessoas com deficiência



**44%** dos homens com deficiência na área urbana são empregados

**VS.**

**52%** dos homens na área urbana sem deficiência



**CONSIDERAÇÕES:** Desenvolver e financiar estratégias para identificar as lacunas de emprego para pessoas com deficiência para identificar as principais barreiras enfrentadas ao mercado de trabalho